

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TENAGA
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI PADA PERUSAHAAN PT. KOSOEMA NANDA PUTRA
PEDAN, KLATEN**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

SRI MULYADI

NIM. B 200 090 001

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2018

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TENAGA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN PT. KOSOEMA NANDA PUTRA PEDAN, KLATEN

Yang ditulis oleh :

SRI MULYADI

NIM. B 200 900 001

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Selasa, 06 Februari 2018
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

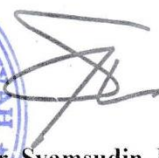
Dewan penguji:

1. **Dr. Fatchan Achyani, SE, M.Si**
(Ketua Dewan Penguji)
2. **Fauzan, SE, M.Si, AK, CA**
(Anggota I Dewan Penguji)
3. **Dr. Zulfikar, SE, M.Si**
(Anggota II Dewan Penguji)

(.....)
(.....)
(.....)

Dekan,




Dr. Syamsudin, MM



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SRI MULYADI**
NIRM : **09.6.106.02030.50001**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN TENAGA KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN PT.
KOSOEMA NANDA PUTRA PEDAN, KLATEN**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, November 2017
Yang membuat pernyataan,



Sri Mulyadi

MOTTO

Selalu optimis dalam menjalani hidup, tetap berusaha dalam menghadapi persoalan dan mencoba serta penuh semangat dalam menggapai apa yang diinginkan dan dicita-citakan, Tapi jangan melupakan kesehatan, berdo'a, shalat, dan bersenang-senang

Buah dari kerja keras rasanya amatlah manis

Sifat pemalas adalah sampah, tapi orang yang tidak berguna bagi orang tua, lingkungan, bangsa dan negara adalah lebih dari sampah

Tak ada salahnya memaksakan diri dalam hal kebaikan, niscaya apa yang kita tanam maka ALLAH SWT akan berikan buahnya

PERSEMBAHAN



Dengan mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karuniaNya hingga terselesaikan skripsi ini, ku persembahkan untuk:

- Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik, dan hidayahNya dalam setiap langkahku.
- Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan semangat dan do'a serta kasih sayangnya kepadaku sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini.
- Semua sahabat-sahabatku yang selalu ada dalam suka dan duka serta memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
- Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamua'alaikum Wr. Wb

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan dan kedamaian berpikir dalam menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH EFEKTIVITAS PENGGUNAAN, SISTEEM PENGENDALIAN INTERN DAN KEPERCAYAAN SISTEM TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA INDIVIDUAL PEGAWAI PADA PLN (PERSERO) DI KABUPATEN BOYOLALI”**. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjan Ekonomi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa adanya bimbingan, dorongan, dan bantuan dari berbagai pihak, penulis tidak akan mampu melaksanakan skripsi ini dengan baik. Maka dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dra. Rina Trisnawati, M.Si, Ph.D, AK selaku pembimbing akademik yang setia memberikan pengarahan yang tulus kepada penulis selama ini.
4. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE, M.Si selaku pembimbing yang dengan sabar telah memberikan pengarahan, bimbingan dan dorongan selama proses penyusunan skripsi.

5. Seluruh dosen jurusan akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu dan keterampilan yang bermanfaat bagi penulis.
6. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan semangat dan do'a serta kasih sayangnya kepadaku sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini.
7. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta tercinta.
8. Terima kasih

Tidak ada yang sempurna didunia ini, begitu pula dengan skripsi ini yang masih jauh dari sempurna. Semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, November 2017

Penulis

SRI MULYADI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Batasan Masalah.....	5
E. Manfaat Penelitian	7
F. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Sumber Daya Manusia (SDM)	8
B. Pendidikan	11
1. Pengertian Pendidikan	11

2. Jenjang Pendidikan	12
3. Tujuan Pendidikan	13
C. Pelatihan Tenaga Kerja	14
D. Jenis Pelatihan Tenaga Kerja	15
E. Tujuan dan Manfaat Pelatihan	18
F. Produktivitas	22
G. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	23
H. Pengukuran Produktivitas Kerja	25
I. Penelitian Terdahulu	26
J. Kerangka Pemikiran	28
K. Hipotesis	29
BAB III. METODE PENELITIAN.....	30
A. Jenis Penelitian.....	30
B. Populasi dan Sampel Penelitian	30
C. Jenis Data dan Sumber Data	31
D. Metode Pengambilan Data	32
E. Variabel Penelitian.....	33
F. Metode Analisis Data.....	34
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	40
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	40
1. Sejarah Singkat Perusahaan	40
2. Tujuan Perusahaan	41
3. Struktur Perusahaan	42

B. Pelaksanaan Penelitian.....	46
C. Deskriptif Responden.....	47
D. Analisa Variabel Penelitian.....	50
E. Analisis Data.....	62
1. Hasil Uji Kualitas Data	62
a. Hasil Uji Reliabilitas	62
b. Hasil Uji Validitas	63
F. Uji Asumsi Klasik.....	65
1. Uji Normalitas Data	66
2. Uji Multikolinearitas	67
G. Uji Regresi	68
1. Uji t	69
2. Uji F	70
H. Hasil Uji Koefisien Determinasi	71
I. Hasil dan Pembahasan	72
BAB V PENUTUP.....	76
A. Kesimpulan	76
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN	83

DAFTAR TABEL

Tabel IV.I. Pengambilan Koesioner	47
Tabel IV.II. Jenis Kelamin Responden.....	47
Tabel IV.III Pendidikan Responden	48
Tabel IV.IV. Usia Responden	49
Tabel IV.V. Hasil Koesioner Tingkat Pendidikan Karyawan	50
Tabel IV.VI. Hasil Koesioner Pelatihan Kerja Karyawan	53
Tabel IV.VII. Hasil Koesioner Produktivitas Karyawan.....	57
Tabel IV.VIII. Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel IV.IX. Hasil Uji Validitas Variabel Tingkat Pendidikan	64
Tabel IV.X. Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan	64
Tabel IV.XI. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	65
Tabel IV.XII. Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	66
Tabel IV.XIII. Hasil Uji Multikolinearitas.....	67
Tabel IV.XIV. Hasil Uji Regresi Berganda.....	68
Tabel IV.XV. Hasil Uji t	69
Tabel IV.XVI. Hasil Uji F.....	70
Tabel IV.XVII. Hasil Uji Koefisien Determinasi	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.I. Kerangka Pemikiran Teoritis	29
Gambar IV.I. Struktur Organisasi Perusahaan	46

ABSTRAK

Sumber daya manusia memegang peranan paling penting bagi keberhasilan suatu perusahaan, mengingat sumber daya manusia merupakan penentu kegiatan perusahaan baik perencanaan, pengorganisasian, serta pengambilan keputusan. Bila dilihat dari produktivitas kerja, pendidikan yang tinggi akan memungkinkan produktivitas kerja yang tinggi pula. Pelatihan tenaga kerja sangat dibutuhkan perusahaan karena cakupan dan materi yang diberikan sudah terlebih dahulu disesuaikan dengan kebutuhan karyawan yang diharapkan akan dapat memperbesar produktivitas kerja karyawan. Dengan dorongan untuk mengetahui lebih lanjut hubungan antara pendidikan dan pelatihan terhadap produktivitas perusahaan bagian produksi maka penulis mengangkat permasalahan mengenai “PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TENAGA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN PT. KOSOEMA NANDA PUTRA PEDAN, KLATEN.”

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan hipotesis menggunakan analisis regresi berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kosoema Nanda Putra pedan, klaten yaitu sebanyak 750 orang, pengambilan sampel dilakukan dengan metode *Random Sampling* yang berjumlah 89 karyawan bagian produksi.

Berdasarkan hasil penelitian ini diketahui Variabel Tingkat Pendidikan sebesar 1.853 sedangkan besarnya nilai t_{tabel} dengan tingkat keyakinan 95% atau ($\alpha : 0,05$) adalah 1.98793, karena $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ maka H_1 di tolak, yang berarti tingkat pendidikan tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja bagian produksi. Variabel Pelatihan Tenaga Kerja sebesar 10.135 sedangkan besarnya nilai t_{tabel} dengan tingkat keyakinan 95% atau ($\alpha : 0,05$) adalah 1.98793, karena $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ maka H_2 diterima, yang berarti pelatihan tenaga kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja bagian produksi pada PT. Kosoema Nanda Putra. Pada uji koefisien determinasi nilai *Adjusted R Square* (R^2) yaitu sebesar 0,941, dalam hal ini dapat diartikan bahwa produktivitas kerja karyawan bagian produksi mampu dijelaskan oleh pengaruh tingkat pendidikan dan pelatihan tenaga kerja dengan nilai sebesar 94,10%, sedangkan sisanya sebesar 6,90% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Tingkat Pendidikan, Pelatihan Kerja Karyawan, Produktivitas Kerja Karyawan.*